

Berlin, 3. August 2026

Tarifeinigung für Paritätische Arbeitgeber in Hamburg

Tarifparteien vereinbaren weitere Entgeltsteigerungen und tarifliche Weiterentwicklungen

Nach konstruktiven Tarifverhandlungen haben sich der Arbeitgeberverband Paritätische Tariftgemeinschaft e. V. (PTG e. V.) und die Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft ver.di (ver.di) auf Änderungen des Paritätischen Entgelttarifvertrages für das Land Hamburg sowie des Vergütungstarifvertrages für Auszubildende und dual Studierende verständigt.

„Mit dieser Tarifeinigung schaffen wir für unsere Mitgliedsunternehmen und die Beschäftigten verlässliche tarifliche Rahmenbedingungen.“, erklärt Florian Pfleger, Verhandlungsführer und Syndikusrechtsanwalt beim PTG e. V. „Der Abschluss schafft Planungssicherheit für Einrichtungen und Beschäftigte gleichermaßen. Gerade angesichts des anhaltenden Fachkräftemangels ist eine verlässliche tarifliche Entwicklung ein wichtiger Faktor für die Personalgewinnung und -bindung.“

Kernpunkte der Tarifeinigung

- Erhöhung der Entgelte der Entgelttabellen der Anlagen 2b–3b und 5b–10b in allen Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen um **2,0 Prozent zum 1. März 2027**
- Zusätzliche Anhebung der Entgeltstufen 5 und 6 der Entgeltgruppen AD 10 und AD 11 zum **1. Januar 2027** um **40 Euro in Stufe 5** sowie um insgesamt **80 Euro in Stufe 6**
- Verlängerung der Möglichkeit, **auch im Kalenderjahr 2028 bis zu fünf zusätzliche Urlaubstage** gegen eine entsprechende Entgeltreduzierung in Anspruch zu nehmen
- Vereinbarung weiterer **struktureller Änderungen des Tarifvertrages** mit der Gewerkschaft ver.di
- Erhöhung der Ausbildungsvergütungen zum **1. Februar 2027** um **60 Euro monatlich**

Paritätische Tariftgemeinschaft e. V.
– Arbeitgeberverband –

Kollwitzstraße 94–96
10435 Berlin

Kontakt

Sebastian Jeschke
Vorstand, Syndikusrechtsanwalt

Telefon: +49 30 4238806
info@paritaet-ptg.de
www.paritaet-ptg.de

Über den PTG e. V.

Der Arbeitgeberverband Paritätische Tariftgemeinschaft e. V. (kurz PTG e. V.) ist die Interessenvertretung der Paritätischen Arbeitgeber in Deutschland. Der Verband wurde im März 1993 durch den Paritätischen Wohlfahrtsverband Berlin und sieben engagierte Mitgliedsorganisationen gegründet. Inzwischen sind zehn Paritätische Landesverbände und über 460 Unternehmen in 12 Bundesländern mit mehr als 80.7000 Beschäftigten Mitglied im PTG e. V.

Entgeltsteigerungen und tarifliche Änderungen

„Mit dem Tarifabschluss schaffen wir Planungssicherheit und entwickeln den Tarifvertrag konsequent weiter“, so Florian Pfleger weiter. „Die lineare Entgelterhöhung, die gezielten Verbesserungen in den höheren Entgeltstufen sowie die Fortführung der zusätzlichen Urlaubstage erhöhen die Attraktivität der tariflichen Regelungen für Beschäftigte und Träger.“

Neben den finanziellen Verbesserungen haben die Tarifparteien weitere strukturelle Änderungen des Tarifvertrages vereinbart. Diese dienen der Fortentwicklung des Tarifwerks und schaffen eine verlässliche Grundlage für die weitere Zusammenarbeit.

Mit der Einigung setzen die Tarifparteien die Weiterentwicklung des Tarifwerks fort und schaffen verlässliche Rahmenbedingungen für Beschäftigte und Träger.